

Государственное бюджетное общеобразовательное учреждение прогимназия № 698
Московского района Санкт-Петербурга «Пансион»
(ГБОУ прогимназия № 698 Московского района Санкт-Петербурга «Пансион»)

ПРИНЯТО

Общим собранием ГБОУ прогимназия № 698
Московского района Санкт-Петербурга
«Пансион»
(протокол от 28.08.2022 № 1)

УТВЕРЖДАЮ

Директор
ГБОУ прогимназия № 698
Московского района Санкт-Петербурга
«Пансион»
И.А.Герболинская

(подпись)
Приказ от 29.08.2022 № 29.08.2022

ДОПОЛНЕНИЯ

к Правилам внутреннего трудового распорядка

п. 2.5. В соответствии с приказом о приеме на работу работодатель обязан сделать запись в трудовой книжке работника не позднее 5 рабочих дней после приема и (или) в сведения о трудовой деятельности.

п. 2.19. В соответствии с частью 5 статьи 23 Федерального закона от 27.05.1998 №76-ФЗ «О статусе военнослужащих», гражданам, уволенным с военной службы, устанавливаются дополнительные права на трудоустройство, в частности, сохранение в течение трех месяцев после увольнения с военной службы за гражданами, работавшими до призыва (поступления) на военную службу в государственных организациях, права на поступление на работу в те же организации, а за проходившими военную службу по призыву – также права на должность не ниже занимаемой до призыва на военную службу.

На период прохождения военной службы на должность, ранее занимаемую гражданином, заключившим контракт на прохождение военной службы в Вооруженных Силах Российской Федерации, работодатель вправе принять на работу другого работника в порядке и при соблюдении условий, предусмотренных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

п. 2.19.1. Если работника призвали по мобилизации, он заключил контракт о военной службе либо о добровольном содействии Вооруженным Силам Российской Федерации, то действие трудового договора приостанавливается. На это время за работником сохраняется место. Период приостановки засчитывается в трудовой стаж, который дает право на отпуск.

Работодатель издает приказ о приостановке трудового договора на основании заявления сотрудника. К нему прилагают копию повестки о призыве по мобилизации или уведомление о заключении контракта.

Не позже дня, в который приостановили трудовой договор, сотруднику нужно перечислить зарплату и причитающиеся выплаты за отработанный период.

Пока работник отсутствует на его место можно принять другого специалиста по срочному трудовому договору.

Действие приостановленного трудового договора возобновляется в день выхода сотрудника на работу. Об этом он должен предупредить не позже, чем за 3 рабочих дня. Место сотруднику предоставляется в течение 3 месяцев после окончания службы или контракта.

Если после службы, окончания контракта сотрудник в течение 3 месяцев не приступил к обязанностям, то его оформляется увольнение по отдельному основанию.

Работнику в течение 6 месяцев после того, как возобновили трудовой договор, предоставляется ежегодный отпуск в удобное для него время. При этом стаж работы не учитывают.

Сотрудник с ребенком в возрасте до 18 лет имеет преимущественное право остаться на работе при сокращении, если второго родителя призвали на военную службу.